

Na temelju članka 41. stavka 2 i članka 51. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine”, broj 10/97 ,107/07, 94/13, 98/19 i 57/22), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Lanterna, uz prethodnu suglasnost Općinskog vijeća Općine Rogoznica, KLASA: 601-01/25-01/4, URBROJ: 2182-12-01/25-1 od 03. studenoga 2025. godine, na 2. sjednici održanoj 04. studenoga 2025. godine, donosi

PRAVILNIK
o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u
Dječjem vrtiću Lanterna

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Lanterna (u daljem tekstu Pravilnik) uređuju se sva prava radnika na plaću, uvećanje plaće, naknade plaće i druga materijalna prava.

Riječi i pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na plaću.

Osnovnu plaću čini umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Plaća radnika treba biti usklađena sa izračunom plaće u djelatnosti osnovnog školstva sukladno odredbama članka 51. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97 ,107/07, 94/13, 98/19 i 57/22).

Vlada Republike Hrvatske donijela je Uredbu o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama („Narodne novine“, broj 22/2024), u kojoj se posebni nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova primjenjuju kod izračuna plaće. Osnovica za obračun plaće mijenjat će se sukladno promjenama o osnovici plaće u javnim službama na zakonom propisan način.

Članak 3.

Koeficijenti za obračun plaće:

<i>Radno mjesto</i>	<i>Osnovni koeficijent</i>
Ravnatelj: -završen sveučilišni diplomski studij ili integrirani prijediplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij ili prijediplomski sveučilišni studij za	2,60

odgojitelja ili stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema odgojitelja u skladu s ranijim propisima	
Pedagog: - završen sveučilišni diplomski studij, odnosno sveučilišni/a magistar/magistra pedagogije, ili odgovarajući studijski program prema ranijim propisima	2,01
Psiholog: - završen sveučilišni diplomski studij, odnosno sveučilišni/a magistar/magistra psihologije, ili odgovarajući studijski program prema ranijim propisima	2,01
Edukacijski rehabilitator: - završen sveučilišni diplomski studij, odnosno sveučilišni/a magistar/magistra edukacijske rehabilitacije, ili odgovarajući studijski program prema ranijim propisima	2,01
Logoped: - završen sveučilišni diplomski studij, odnosno sveučilišni/a magistar/magistra logopedije, ili odgovarajući studijski program prema ranijim propisima	2,01
Odgojitelj: - završen prijediplomski sveučilišni studij, prijediplomski stručni studij, diplomski sveučilišni studij, specijalistički diplomski stručni studij odgovarajuće vrste odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena visoka ili viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima	2,01
Odgojitelj bez odgovarajuće vrste obrazovanja: - završen učiteljski studij odnosno specijalistički diplomski stručni studij ili integrirani prijediplomski i diplomski studij ili četverogodišnji diplomski stručni studij primarnog obrazovanja	1,77

Zdravstveni voditelj: -završen sveučilišni diplomski studij, stručni diplomski studij, sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij sestrinstva, odnosno sveučilišni/a magistar/magistra sestrinstva, magistar/magistra sestrinstva, sveučilišni/a prvostupnik/ca sestriinstva ili prvostupnik/ca sestrinstva	2,01
Pomoćnik za djecu s teškoćama u razvoju ili stručni komunikacijski posrednik: - završeno najmanje četverogodišnje srednjoškolsko obrazovanje	1,30
Kuhar/ica (SSS)	1,43
Spremač/ica (minimalno osnovna škola)	1,06

Članak 4.

Za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripravnici imaju pravo na 85% plaće od koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta osobe s istim uvjetima i položenim stručnim ispitom. .
Ovaj obračun plaće primjenjuje se do uspješno položenog stručnog ispita.

Članak 5.

Vrtić će radniku isplatiti plaću nakon obavljenog rada jedanput mjesečno, unatrag.
Plaća i naknada plaće se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do 15. dana u idućem mjesecu.
Plaća i naknada plaće u smislu ovoga Pravilnika su plaća i naknada plaće u bruto iznosu.

Članak 6.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo bez njegove krivnje.

Članak 7.

U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog bolovanja u neprekidnom trajanju do 42 dana radniku pripada naknada plaće u iznosu od 85% njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje.

Naknada plaće u visini 100% iznosa prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje, pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu i to za svo vrijeme trajanja bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

Članak 8.

Vrtić će isplatiti radniku dodatke na plaću, povećanu plaću za:

- prekovremeni rad 50%
- rad subotom 25%
- rad nedjeljom 50%

Članak 9.

Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju najmanje dvadeset (20) radnih dana.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora službeniku i namješteniku isplaćuje se plaća u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

U trajanje godišnjeg odmora ne uračunavaju subote, nedjelje, neradni dani i blagdani.

Razdoblje privremene nesposobnosti za rad, koje je utvrdio ovlašteni liječnik, ne uračunava se u trajanje godišnjeg odmora.

Ništetan je sporazum o odricanju od prava na godišnji odmor, odnosno o isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora službeniku i namješteniku isplaćuje se plaća u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Članak 10.

Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se na način da se na 20 radnih dana dodaju radni dani po sljedećim kriterijima:

1. s obzirom na uvjete rada:
 - rad na poslovima s otežanim ili posebnim uvjetima rada- 2 radna dana
 - rad usmjena, turnusu, ili redovni rad subotom, nedjeljom, blagdanima i neradnim danima određenim zakonom -1 radni dan
2. s obzirom na složenosti poslova i stupanj stručne spreme:
 - radna mjesta VSS - 3 radna dana
 - radna mjesta VŠS - 2 radna dana
 - radna mjesta SSS - 1 radni dan
3. s obzirom na dužinu radnog staža:
 - od navršenih 5 do navršenih 9 godina radnog staža – 2 radna dana
 - od navršenih 10 do navršenih 14 godina radnog staža - 3 radna dana
 - od navršenih 15 do navršenih 19 godina radnog staža - 4 radna dana
 - od navršenih 20 do navršenih 24 godina radnog staža - 5 radnih dana
 - od navršenih 25 do navršenih 29 godina radnog staža - 6 radnih dana

- od navršenih 30 do navršenih 34 godina radnog staža - 7 radnih dana
- od navršenih 35 i više godina radnog staža - 8 radnih dana

4. s obzirom na posebne socijalne uvjete:

- roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom- 2 radna dana
- roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete - 1 radni dan
- samohranom roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom - 3 radna dana
- roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta s invaliditetom, bez obzira na ostalu djecu - 3 radna dana
- osobi s invaliditetom - 3 radna dana
- osobi s tjelesnim oštećenjem najmanje 50%- 2 radna dana

Ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se 20 radnih dana uvećava za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih točkama od 1 do 5 ovog članka, s time da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 radnih dana u godini.

Članak 11.

Radnik pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u jednoj kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:

- | | |
|--|---|
| - zaključenje braka ili životnog partnerstva | 5 radnih dana |
| - rođenja ili posvojenje djeteta | 5 radnih dana |
| - smrti supružnika, djeteta, roditelja, posvojenika, posvojitelja, očuha, maćehe i unuka | 5 radnih dana |
| - smrti ostalih krvnih srodnika zaključno s četvrtim stupnjem srodstva, odnosno tazbinskih srodnika zaključno s drugim stupnjem srodstva | 2 radna dana |
| - selidbe u istom mjestu stanovanja | 2 radna dana |
| - selidbe u drugo mjesto stanovanja | 4 radna dana |
| - teške bolesti supružnika, djeteta ili roditelja | 3 radna dana |
| - nastupanja u kulturnim i športskim priredbama | 1 radni dan |
| - sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i dr. | 2 radna dana |
| - elementarne nepogode koja je neposredno zadesila službenika i namještenika | 5 radnih dana |
| - dobrovoljno davanje krvi | 1 radni dan (dan darivanja krvi ili prvi idući radni dan) |
| - polaganje stručnog ispita prilikom stručnog osposobljavanja | 5 radnih dana |

Radnik za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja na koje je upućen od strane čelnika tijela, ima pravo na plaćeni dopust u sljedećim slučajevima:

- za svaki ispit po predmetu - 1 radni dan
- za završni rad - 5 radnih dana

Radnik za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za vlastite potrebe, ima pravo na plaćeni dopust u sljedećim slučajevima:

- za svaki ispit po predmetu- 1 radni dan
- za završni rad- 2 radna dana

Odluku o pravu na plaćeni dopust donosi ravnatelj, temeljem pisanog zahtjeva radnika.

Članak 12.

Radnik ima pravo odlukom ravnatelja, a sukladno financijskim mogućnostima vrtića i od strane Osnivača usvojenog financijskog plana na:

- novčanu paušalnu naknadu za prehranu
- dar djetetu do 15 godina starosti
- regres za godišnji odmor
- božićnicu (u visini zakonom utvrđenog neoporezivog iznosa naknada, potpora nagrada, dnevnicu i otpremnina)
- uskršnicu.

Vrtić će sukladno financijskim mogućnostima i od strane Osnivača usvojenom financijskom planu, odlukom ravnatelja isplatiti zakonom predviđenu naknadu za:

- otpremninu kod odlaska u mirovinu
- jubilarne nagrade
- pomoć u slučaju smrti člana obitelji
- pomoć u slučaju rođenja djeteta
- korištenje osobnog automobila u službene svrhe.

Sve navedeno stavkom 1. i 2. ovog članka može se isplatiti najviše do visine neoporezivog iznosa utvrđenog poreznim propisima.

Članak 13.

Radnici imaju pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla, pod uvjetom da je udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada najmanje dva kilometra.

Radnici koji imaju udaljenost od prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada do deset kilometara, imaju pravo na naknadu troška mjesečne karte najbližeg mjesnog javnog prijevoza. Ako nije organiziran mjesni javni prijevoz, nadoknađuju se troškovi prijevoza koji se utvrđuju u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran.

Radnici koji stanuju u drugom mjestu od mjesta rada, odnosno na udaljenosti većoj od 10 kilometara, imaju pravo na naknadu troškova prijevoza u visini od 0,13 centi po prijeđenom kilometru.

Za izračun udaljenosti u smislu ovog članka utvrđuje se prema planeru Hrvatskog autokluba na temelju kartografske podloge Google Maps i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom), a u slučaju udaljenosti iz stavka 1. ovog članka,

kao pješačka ruta.

Naknada troškova prijevoza iz stavka 2., 3. i 4. ovog članka isplaćuje se istovremeno s isplatom plaće za mjesec unatrag, prema stvarno obračunatim danima rada u tom mjesecu.

Članak 14.

Radnik ima pravo na dnevnicu kada je na službenom putu proveo od 12,00 do 24,00 sata, te na pola dnevnicu kada je na službenom putu od 8,00 do 12, sati, u visini neoporezivog iznosa na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez.

Članak 15.

Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za radni staž u djelatnosti predškolskog odgoja i obrazovanja za:

- 5 godina radnog staža
- 10 godina radnog staža
- 15 godina radnog staža
- 20 godina radnog staža
- 25 godina radnog staža
- 30 godina radnog staža
- 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža.

Članak 16.

Svi radnici do 50 godina života, imaju pravo na sistematski pregled jednom u četiri godine u vrijednosti od 135,00 eura, po cijenama zdravstvenih usluga iz obveznog zdravstvenog osiguranja, organizirano putem ministarstva nadležnog za zdravstvo, a koje će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz osnovne mreže zdravstvene djelatnosti, u pravilu prema mjestu rada.

Radnici iznad 50 godina života imaju pravo na pregled iz stavka 1. ovog članka, jednom u dvije godine.

Članak 17.

Jedinstveni upravni odjel, Odsjek za financije, gospodarstvo i Eu fondove, radniku će pri isplati prava uređenih ovim Pravilnikom uručiti mjesečni obračun (platnu listu) iz kojega je vidljivo kako su utvrđeni iznosi plaće, naknade plaće i drugih naknada.

Članak 18.

Ako Vrtić na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

Članak 19.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu prvog dana od dana objave na oglasnoj ploči Vrčića, te će se objaviti i na službenoj stranici Vrčića, a primijeniti će se na plaći za mjesec siječanj 2026. godine, a koja će se isplatiti u mjesecu veljači 2026. godine.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA

Dragana Zeba, v.r.

KLASA: 601-02/25-02/3
URBROJ: 2182-12-1-02/25-1
Rogoznica, 04. studenoga 2025.

Utvrđuje se da je Općinsko vijeće Općine Rogoznica na ovaj Pravilnik dalo prethodnu suglasnost Zaključkom, KLASA: 601-01/25-01/4, URBROJ: 2182-12-01/25-1 od 03. studenoga 2025. godine.

Ovaj Pravilnik donesen je na 2. sjednici Upravnog vijeća od 04. studenoga 2025. godine, objavljen je na oglasnoj ploči vrtića dana 05. studenoga 2025. godine, a stupio je na snagu dana 06. studenoga 2025. godine.

PRIVREMENA RAVNATELJICA

Anita Živković, v.r.